

Tamin

ICT

NO:31-32

فصلنامه‌ی الکترونیک شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشین‌های تامین

شماره ۳۱ و ۳۲ - بهار تابستان ۱۴۰۳

www.taminict.ir
www.tamintube.ir

آنچه در آید شماره

مخبره



اهتزاز پرچم شرکت بر فراز قله ی دماوند برای چندمین بار
راه اندازی اولین مرکز انبار دانه متمرکز و هوش کسب و کاری سازمان تأمین اجتماعی



تعمیم پروژه لیست هوشمند در تمامی شعب تأمین اجتماعی
شفاف سازی و رصد گزارشات مالی سازمان تأمین اجتماعی با استفاده از سیستم Incoming



تعمیم سامانه بیمه ی کارگران ساختمانی به سراسر کشور
برای اولین بار نرم افزار دریافت سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی راه اندازی شد



نصب نگارش ثبت نسخه الکترونیک، پزشک درمانگاه در استان های همجوار
اجرای پروژه ی نسخه الکترونیک در سیستم اسناد پزشکی بانک ملت
نگاه اجمالی بر عملکرد واحد بازرگانی طی دو سال گذشته



نگاه اجمالی به اهم اقدامات مدیریت امور مالی شرکت
آغاز انتشار تاریخ شفاهی فناوری اطلاعات و ارتباطات تأمین اجتماعی



شعبه ۳۲ تأمین اجتماعی در شرف افتتاح
برگزاری اولین سمینار تخصصی با محوریت مباحث روز مرتبط با تکنولوژی Java



در آینه رسانه
برگزاری مسابقات دارت ، گل کوچیک و طناب کشی برای بانوان و آقایان شرکت



اخذ گواهینامه ی آسانسورها-مزایای گردشگری و ورزشی کارکنان
کسب مقام سوم در مسابقات تکواندو توسط فرزند همکار عزیزمان غلامرضا باقرزاده

صعود همکار واحد بازرگانه سعید رحیمه به قله دماوند از جبهه شمال شرقی



Photo By:
Saeed Rahimi



Photo By:
Saeed Rahimi

برخی از شاخص ترین و عظیم ترین یخچال های دائمی ایران مانند خورتاب سر، دوبی سل، یخار، سیوله، و عروسک ها در دامنه های شمالی کوه دماوند قرار دارند و دیدن آنها بسیار با شکوه است. دماوند بر اساس تعداد کشته شدگان در سال ۱۳۹۰ با تشخیص مجله نشنال جئوگرافی در رده دهمین کوه و قله خطرناک جهان قرار گرفته است به همین دلیل صعود موفقیت آمیز به آن ارزشمند است.

برای چندمین بار پرچم شرکت در فراز قله ی دماوند زیبا به اهتزاز درآمد پیش از این علی فخاری، علیرضا عباسی، مسعود موسوی فرد و مطهره شعبانلو به این قله ی افسانه ای صعود کرده اند. شهریور ۱۴۰۳ سعید رحیمی از همکاران بازرگانی از جبهه ی شمالی شرقی موفق به صعود شده اند که گزارش سفر ایشان را در ادامه می خوانیم ...

دماوند محبوب ترین کوه ایران است و ایستادن بر بلندای آن و تماشای بخشی از پهنه ی ایران، آرزوی هر کوهنورد ایرانی است . فرم زیبای کوه دماوند که به دلیل آتشفشانی بودن شبیه یک مخروط متقارن منفرد است موارد مشابه معدودی مانند فوجی یاما در جهان دارد و یکی از دلایل جذابیت آن است .

در تاریخ ۳۱ مرداد ۱۴۰۳ تیمی چهار نفره به قصد صعود بام ایران ساعت ۱۴:۰۰ بعد از ظهر از تهران به سمت روستای ییلاقی ناندل حرکت کرده و ساعت ۷ شب به روستا رسیدیم که شب را در خانه یکی محلیان روستا سپری کردیم که روز قبل صعود نیازمند استراحت خوب می باشد و روز بعد ساعت ۶ صبح بعد از صرف صبحانه عازم منطقه گردنه سر شدیم.

ساعت ۷ صبح صعود از گردنه سر به سمت پناهگاه تخت فریدون آغاز شد که ساعت ۱۴ به پناهگاه تخت فریدون رسیدیم که محل کمپ و برپایی چادر تیم می باشد پناهگاه معروف تخت فریدون در ارتفاع 4380 متری در میانه ی مسیر صعود شمال شرقی دماوند قرار دارد و مامن خوبی برای کوهنوردان است به جهت هم هوایی در ارتفاع در منطقه گشت زده و شرایط خود را محک میزنیم که اگر سرد یا علائمی در ارتفاع بروز نمود از صعود جلوگیری شود و خوشبختانه با توجه به تمرینات قبل و صعود چند قله ۴۰۰۰ متری دو ماه قبل از روز صعود شرایط خوبی در ارتفاع برایمان بوده است.

ساعت ۴ صبح در حالی که هوا هنوز تاریک و سرد بود، گروه ۴ نفره ما صعود خود را از مسیر پاکوب آغاز کرد، باد شدید در مسیر صعود داشتیم در ارتفاع تقریبی ۴۶۰۰ متر، مسیر پاکوب درست بالای دره یخار رسیدیم مسیر صعود جبهه شمال شرقی در مسیر خود از یخچال خورتاب سر و عروسکها عبور می کند و ضمن لزوم رعایت ایمنی یکی از جذاب ترین مسیرهای صعود دماوند است. با بالا رفتن ارتفاع باد و مه بیشتر می شد بالاخره در ارتفاع ۵۲۰۰ که هوا کاملاً نامناسب بوده و بارش تگرگ بود خوشبختانه ساعت ۹ صبح تیم به قله رسید اما به دلیل وضعیت بد جوی هوا امکان استراحت و ماندن در قله وجود نداشت که بلافاصله تصمیم به برگشت به سمت کمپ را گرفتیم و در ساعت ۱۲ به کمپ رسیده و بعد از کمی استراحت و صرف نهار مشغول جمع آوری چادر شده و به سمت گردنه سر که مسیر را آغاز کرده عازم شدیم و در نهایت ساعت ۱۷ به منطقه رسیدیم و از آنجا به سمت تهران حرکت کردیم.

در پایان جا دارد تشکر کنم از مربی ام جناب آقای دکتر نادر رحیمی که با تمرینات ایشان طی دو ماه در کوتاه ترین بازه زمانی توانستم به سطح آمادگی مناسب صعود رسیده ایشان صعود به قله آمادابلام معروف به عروس هیمالیا با ارتفاع ۶۸۱۲ متر و قله لنین به ارتفاع ۷۱۳۴ متر را در کارنامه خود داشته و باعث شد صعود موفقی به دماوند داشته باشم.



همچنین از همکاران محترم شرکت خدمات ماشینی تامین که با دعای خیر و حمایتشان در این مسیر مرا همراهی نمودند تشکر می کنم.



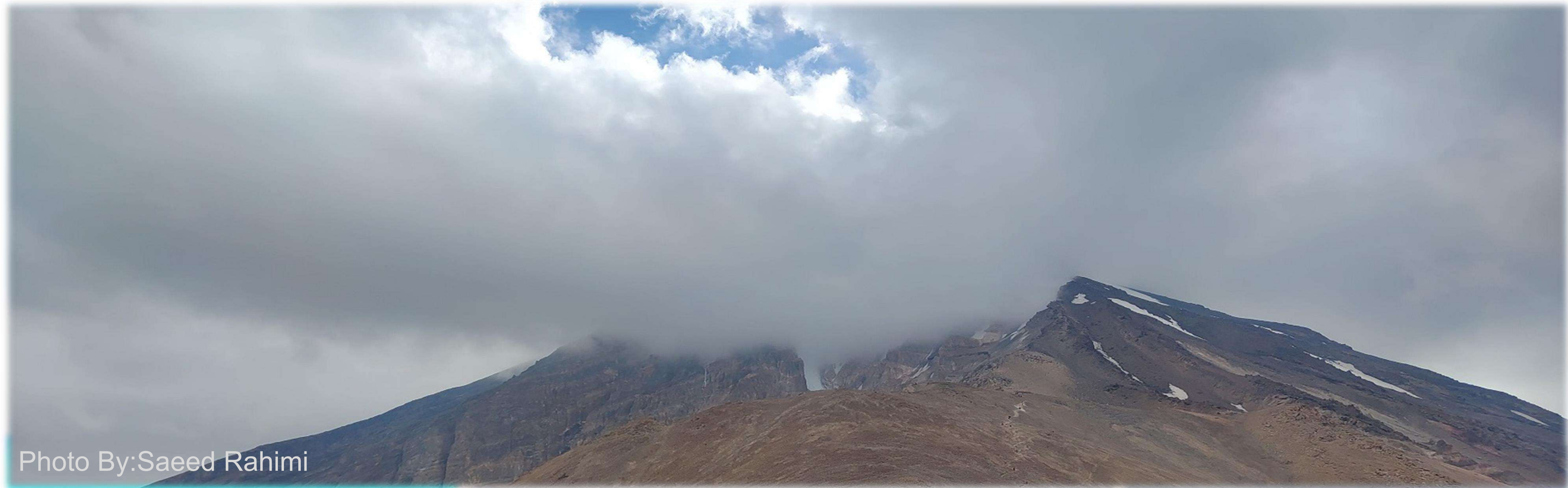


Photo By:Saeed Rahimi



نادر رحیمی
مربی تیم



مصاحبه شوندگان این شماره:



مهندس امیر امیری کیا



مهندس رامین معتمد



مهندس یدالله قاسم پور



مهندس سید محسن حسینی

فصلنامه الکترونیک
بهار - تابستان ۱۴۰۳

اولین

مرکز انبار داده متمرکز و هوش کسب و کاری
سازمان تامین اجتماعی راه اندازی می شود

NO:31-32



راه اندازی مرکز انبار داده متمرکز و هوش کسب و کاری نیازی بود که طی این سالها از سوی سازمان تامین اجتماعی احساس می شد. شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین به عنوان بازوی این سازمان، اجرای مکانیزه ی آنرا در دستور کار خود قرار داده است. برای آشنایی بیشتر با مهم IT این پروژه با مهندس سید محسن حسینی مدیریت پایگاه و انبار داده شرکت مصاحبه ای به شرح ذیل انجام شده است.

ایده ی راه اندازی انبار داده متمرکز و هوش کسب و کار سازمان تامین اجتماعی بر چه اساسی مطرح شده است و بفرمایید اجرای این پروژه چه مزایایی را برای این سازمان به همراه خواهد داشت ؟

با توجه به پیشرفت و توسعه روزافزون فن آوری اطلاعات و همچنین تنوع خدمات قابل ارائه به مشتریان سازمان تامین اجتماعی، این سازمان نیازمند اطلاعات جامعی از فعالیتهای خود بصورت یکپارچه و تجمیع شده می باشد. پیاده سازی یک سیستم اطلاعات مدیریت جامع و سفارشی جهت پوشش نیازهای اطلاعاتی سازمان، سبب بهبود فرایندهای مدیریتی (برنامه ریزی، کنترل، تصمیم گیری و ...) و فرایندهای عملیاتی سازمان خواهد شد.

اجرای مکانیزه چنین سیستمی، مزایای بسیاری برای سازمان تامین اجتماعی به همراه دارد، از جمله بهبود تصمیم گیری ها، از طریق در اختیار داشتن اطلاعات مناسب در زمان مناسب؛ کاهش هزینه، از طریق کاهش نیروی انسانی مورد نیاز برای تولید اطلاعات و دانش؛ برنامه ریزی و بودجه ریزی بهتر؛ محوریت توجه اقتصادی در اخذ تصمیمات؛ امکان نظارت بهتر بر شرکتهای سرمایه گذاری و سازمان های تابعه؛ ایجاد ساختاری کارآمد برای فعالیت های بنیادی و پرهیز از حاکمیت روابط اداری غیر ضروری؛ تجمیع اطلاعات سیستم ها و سامانه های مجزا که به صورت جزیره ای فعالیت می کنند؛ امکان دسترسی بلادرنگ به گزارش های کلان توسط مدیران سازمان می توان اشاره کرد.



قطعا اجرای این پروژه بر اساس اهدافی تعریف شده است لطفا در این زمینه توضیح دهید؟

هدف کلی راهکار جامع انبار داده متمرکز و هوش کسب و کار، کمک به بهبود کارایی و اثربخشی از طریق تبدیل داده‌های خام به اطلاعات راهبردی و توانمندسازی مدیران برای پایش و کنترل برنامه و اهداف راهبردی سازمان می باشد. این هدف از طریق ایجاد یک منبع اطلاعات جامع، یکپارچه، بروز و معتبر برای اطلاعات سازمان تامین اجتماعی فراهم می آید. در راستای ارائه این راهکار اهداف دیگری دنبال می شود که شامل:

- یکپارچگی منابع اطلاعات واحد های اجرایی و پایگاه داده های توزیع شده
- شناسایی منابع داده ای و اطلاعاتی و تجمیع اطلاعات
- ایجاد بستر زمانگرا و نگهداری تغییرات و داده های تاریخچه ای سازمان
- ایجاد بستر زمانگرا و نگهداری تغییرات و داده های تاریخچه ای سازمان
- افزایش محسوس و منطقی سرعت و کیفیت در دسترسی به اطلاعات سازمان.
- یکسان سازی معماری و ساختار داده و یکپارچه سازی، پیاده سازی و تجمیع گزارشات مختلف سازمان.
- ساماندهی کانال های دریافت اطلاعات و منابع داده ای.
- ایجاد گزارش های تحلیلی و تصویری برای لایه های مختلف مدیریتی سازمان.
- ایجاد بستر مناسب برای اجرای فرآیند داده کاوی
- آموزش کاربران نهایی سازمان تامین اجتماعی
- آموزش و انتقال دانش کارشناسان فنی سازمان تامین اجتماعی
- پشتیبانی و رفع مشکلات احتمالی به وجود آمده در زمان مناسب

ذینفعان اصلی این پروژه چه کسانی هستند ؟ برای اجرای این پروژه چه برنامه ای در نظر گرفته اید؟

ذینفع اصلی این پروژه مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می باشد. سایر ذینفعان شامل معاونتها و ادارات کل ستاد مرکز، ادارات کل بیمه ای و درمان (مستقیم و غیرمستقیم) و واحدهای اجرایی آنها می باشد. کاربرانی هم از ثمره ی نهایی پروژه می توانند بهره مند شوند شامل کاربران اصلی راهکار جامع انبار داده و هوشمندی کسب و کار که عبارتند از مدیران ارشد سازمان ، مدیران میانی وسایر سطوح کارشناسی و افرادی که از راهکار انبار داده و هوشمندی کسب و کار بهره برداری اطلاعاتی خواهند نمود.

برای اجرای این پروژه یک محدوده ای را در نظر گرفته ایم که شامل شناخت منابع تولید و گردش داده در تمام حوزه های کسب وکار، امکان سنجی و انتخاب ابزارهای مناسب، تحلیل داده ها، طراحی، ساخت، نصب و استقرار پایگاه داده تحلیلی مربوطه و تامین گزارشات و داشبوردهای مدیریتی با راهکار هوشمندی کسب و کار (BI) مورد نیاز سازمان تامین اجتماعی است، همچنین منابع داده ای شامل پایگاه های داده ای سیستم های متمرکز و غیرمتمرکز در بخش بیمه، درمان و واحدهای اجرایی، سیستم های ستادی و سایر داده های ثانویه با وضعیت توزیع شدگی، پراکندگی و عدم یکپارچگی پایگاه ها، تنوع سکو در لایه اطلاعاتی و برنامه کاربردی و نیز فراوانی داده های پرت و یا فاقد مقدار، وجود مغایرت در داده های مشترک و وجود خطا در رکوردها را در نظر گرفته ایم.



داده های مورد نظر شما برای اجرای پروژه شامل چه مواردی می باشد و بفرمایید که گستره اطلاعات مورد نیاز برای اجرای آن فقط در محدوده ی بخش ستادی سازمان است یا سایر بخشهای سازمان نیز درگیر آن خواهند شد؟

محدوده داده های مورد نظر شامل تمامی داده های سامانه های عملیاتی، اعم از متمرکز، نیمه متمرکز و توزیع شده در کلیه مراکز ارائه خدمات سازمان تاکنون می باشد. در خصوص بخش دوم سوالتان در زمینه گستره اطلاعات مورد نیاز برای اجرای پروژه باید بگویم، دامنه این پروژه در سطح کلیه سیستم های اطلاعاتی سازمان بوده و تمامی خدمات سازمان را در لایه های ستاد مرکز، صف و تمامی مراکز ارائه خدمات سازمان پوشش می دهد و در حوزه های کسب و کاری سازمان که در پیاده سازی راهکار انبار داده و هوش کسب و کار مد نظر قرار دارند عبارتند از: سیستم های بیمه ای، درمان (درمان مستقیم و غیرمستقیم) و سیستم های ستادی.

مشخص شده که در حوزه ی کسب و کاری اولین سیستمی که پروژه در آن اجرا می شود، کدام است؟
بله. در فاز نخست، پیاده سازی حوزه کسب و کاری «نامنویسی و سواب» در دستور کار پروژه قرار خواهد گرفت.

و سوال آخر
پروژه الان در چه وضعیتی است ؟

با توجه به تأمین بخشی از زیرساخت و سخت افزار پیش بینی شده در پروژه، اقدامات در خصوص نصب، راه اندازی و پیاده سازی سرورها، پایگاه های داده ای، نرم افزارها و ابزارهای مورد نیاز پروژه در حال انجام است. همچنین بخشی از فازهای شناخت، تحلیل و طراحی حوزه های نامنویسی، مستمری و درمان غیرمستقیم نیز انجام شده و سایر فازها نیز مطابق زمان بندی در دستور کار قرار دارند.

فصلنامه ی الکترونیک بهار- تابستان 1403

تعمیم پروژه لیست هوشمند در تمامی شعب تامین اجتماعی

www.taminict.ir

طبق برنامه ریزی بعمل آمده پروژه ی لیست هوشمند تا پایان ۱۶

خرداد ۱۴۰۳ در تمامی شعب تامین اجتماعی (۵۶۲ شعبه) اجرا شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین ، با اجرای پروژه هوشمندسازی لیست‌های حق بیمه ارسالی کارفرمایان، تمامی پردازش‌های لیست حق بیمه کارفرمایان به‌صورت متمرکز و هوشمند و همزمان با تکمیل لیست انجام می‌شود.

با توجه به رویکرد نوین سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر یکپارچه‌سازی، هوشمندسازی و شفاف‌سازی و بهره‌گیری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان در مسیر دستیابی به تأمین اجتماعی هوشمند، برنامه عملیاتی هوشمندسازی لیست‌های حق بیمه ارسالی کارفرمایان در دستور کار شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین قرار گرفت. در این پروژه تلاش شده است تا بخش عمده کنترل‌هایی که تاکنون بعد از تکمیل و ارسال لیست حق بیمه، در شعب و در غیاب کارفرما بر روی لیست‌های دریافتی اعمال و در مواردی سبب ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد، به‌صورت برخط و در زمان بارگزاری لیست حق بیمه بر روی آن اعمال شود و بازخورد لازم برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده شود.

با اجرای پروژه لیست هوشمند و تعمیم آن در سطح کشور، تمامی پردازش‌های لیست حق بیمه کارفرمایان به صورت متمرکز و هوشمند و همزمان با تکمیل لیست انجام می‌شود و کارفرما فرصت خواهد داشت نواقص احتمالی را پیش از ارسال آن رفع کند.

The screenshot displays the official website of the Social Security Organization (SSO) of Iran. At the top, the SSO logo and name in Persian and English are visible. A navigation bar includes links for 'Social Security Organization', 'Employees', 'Contributors', 'Beneficiaries', 'Insurance', and 'Social Security'. The main content area features a large banner with the title 'Social Security Smart List' (لیست هوشمند تامین اجتماعی) and a sub-header 'Smart List for Social Security' (لیست هوشمند برای تامین اجتماعی). The banner text states that the project is being implemented across all SSO branches (562 branches) in March 2023. It explains that the project aims to centralize and automate the processing of social security contribution lists for employers, reducing errors and improving efficiency. A sidebar on the right lists various services offered by the SSO, including 'Social Security Smart List', 'Social Security Smart List for Employers', 'Social Security Smart List for Employees', 'Social Security Smart List for Beneficiaries', 'Social Security Smart List for Employers', 'Social Security Smart List for Employees', 'Social Security Smart List for Beneficiaries', and 'Social Security Smart List for Employers'. The footer contains contact information for the SSO, including the address 'Tehran, Chaharmahal Avenue, P.O. Box 1445, Tehran 1445', phone number '021-84555555', and website 'www.taminict.ir'.



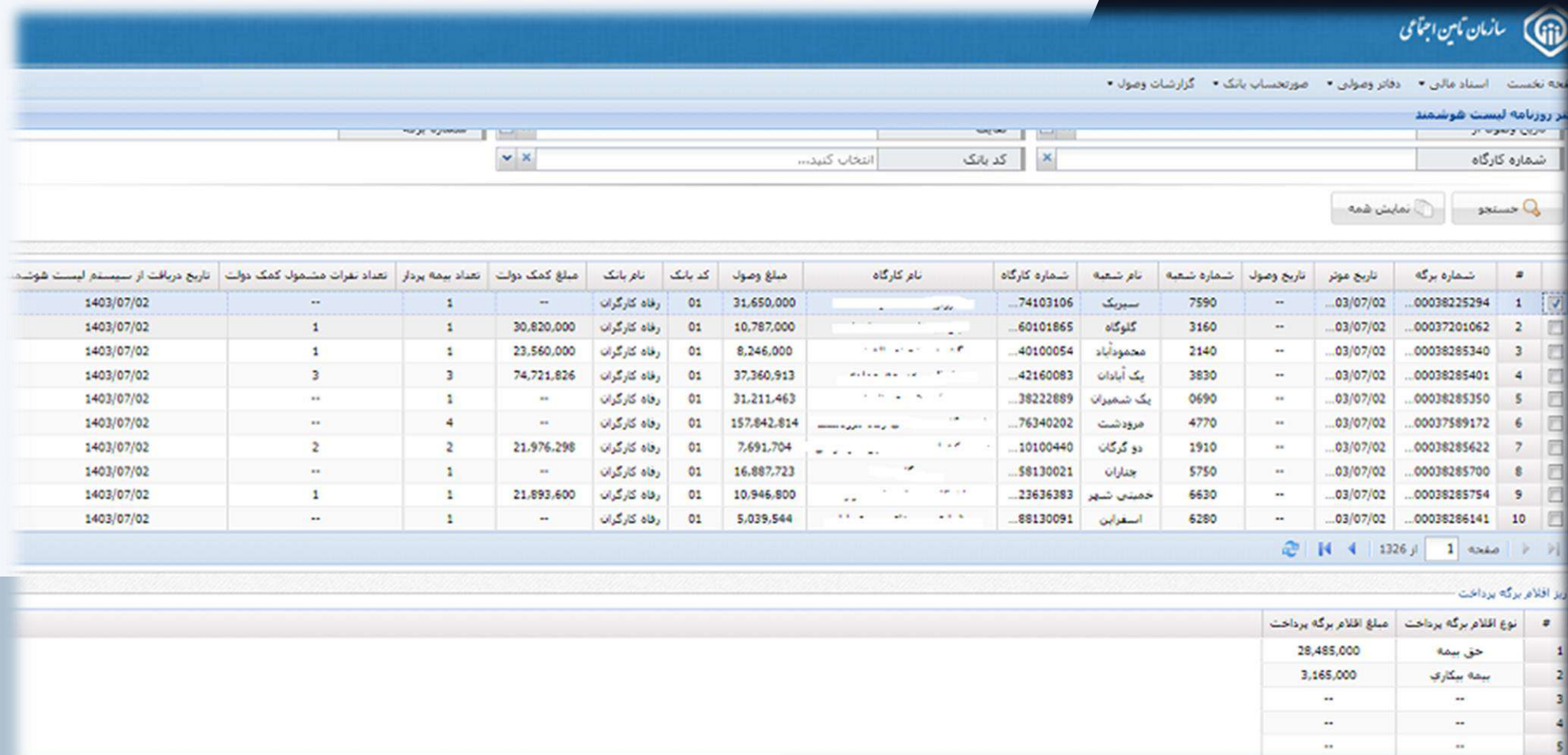
طراحی و ساخت پروژه هوشمندسازی لیست‌های حق بیمه ارسالی کارفرمایان از ابتدای سال ۱۴۰۱ آغاز و با توجه به گستردگی و اهمیت پروژه، پس از طی کردن فاز آزمایشی در شعبه ۱۳ تهران، با مشارکت و همکاری حوزه بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اجرا شده بود، در خردادماه ۱۴۰۲ در شعبه ۹، ۱۶، ۳۳، ۲۰ و ۲، در مرداد ماه در شعبه ۲۲ و در آبانماه در دو شعبه ۶ و ۲۴ عملیاتی شده است.

تا پایان بهمن ماه ۱۴۰۲ علاوه بر شعب یاد شده این پروژه در استان‌های سمنان، مرکزی، البرز و قزوین، اداره کل‌های شرق و غرب تهران (و شعب ۴، ۲۶، ۲۷، ۲۸، ۱۵، ۱۷، ۱۸ تهران)، آذربایجان غربی، لرستان، ایلام، یزد، خراسان جنوبی، خراسان شمالی، زنجان، چهارمحال و بختیاری، گلستان، گیلان، آذربایجان شرقی، بوشهر، اردبیل، اصفهان عملیاتی شد و مطابق برنامه‌ریزی انجام شده تا ۱۶ خردادماه ۱۴۰۳ این پروژه در کل شعب تأمین اجتماعی در سراسر کشور اجرا گردید.

مهم‌ترین مزایا و دستاوردهای لیست هوشمند را شامل پرداخت برخط و آسان حق بیمه، جلوگیری از تضییع حقوق بیمه‌شدگان با ایجاد خطای کاربری، انجام برخط پرداخت‌های لیست و مطلع شدن برخط کارفرمایان از نتیجه پرداخت‌ها، کاهش ازدحام در شعب و پیشگیری از معطل شدن مراجعان، ایجاد نشدن بدهکاری و بستانکاری‌های کاذب، جلوگیری از انباشت بدهی‌ها و جرایم پرداخت لیست، کنترل عناوین شغلی و ریز دستمزدها، کنترل میزان رشد دستمزدها و مزایای مشمول کسر حق بیمه و جلوگیری از بروز خطا و اعتراض کارفرمایان و... دانست.

شفاف سازی و رصد گزارشات مالی سازمان تامین اجتماعی با استفاده از سیستم Incoming

پیرو درخواست سازمان تامین اجتماعی راه اندازی سیستم Incoming در دستور کار کارشناسان نرم افزاری بیمه ای شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین قرار گرفت. این سیستم با هدف شفاف سازی و رصد گزارشهای وصولی این سازمان طراحی شده است و شامل گزارشهای وصول حق بیمه و گزارشهای صورتحساب بانک می باشد.



#	شماره برگه	تاریخ موثر	تاریخ وصول	شماره شعبه	نام شعبه	شماره کارگاه	نام کارگاه	مبلغ وصول	کد بانک	نام بانک	مبلغ کمک دولت	تعداد بیمه بردار	تعداد نفقات مشمول کمک دولت	تاریخ دریافت از سیستم ایست هوشمند
1	00038225294	03/07/02	--	7590	سپهریک	74103106	...	31,650,000	01	رفاه کارگران	--	1	--	1403/07/02
2	00037201062	03/07/02	--	3160	گلرگاه	60101865	...	10,787,000	01	رفاه کارگران	30,820,000	1	1	1403/07/02
3	00038285340	03/07/02	--	2140	محمودآباد	40100054	...	8,246,000	01	رفاه کارگران	23,560,000	1	1	1403/07/02
4	00038285401	03/07/02	--	3830	یک آبادان	42160083	...	37,360,913	01	رفاه کارگران	74,721,826	3	3	1403/07/02
5	00038285350	03/07/02	--	0690	یک شهیران	38222889	...	31,211,463	01	رفاه کارگران	--	1	--	1403/07/02
6	00037589172	03/07/02	--	4770	فرودشت	76340202	...	157,842,814	01	رفاه کارگران	--	4	--	1403/07/02
7	00038285622	03/07/02	--	1910	دو گرگان	10100440	...	7,691,704	01	رفاه کارگران	21,976,298	2	2	1403/07/02
8	00038285700	03/07/02	--	5750	چنداران	58130021	...	16,887,723	01	رفاه کارگران	--	1	--	1403/07/02
9	00038285754	03/07/02	--	6630	خدمتی شهر	23636383	...	10,946,800	01	رفاه کارگران	21,893,600	1	1	1403/07/02
10	00038286141	03/07/02	--	6280	اسفهراین	88130091	...	5,039,544	01	رفاه کارگران	--	1	--	1403/07/02

#	نوع اعلام برگه پرداخت	مبلغ اعلام برگه پرداخت
1	حق بیمه	28,485,000
2	بیمه بیکاری	3,165,000
3	--	--
4	--	--
5	--	--

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین در گذشته گزارش وصول حق بیمه تحت عنوان گزارش تخصصی تلگراف وصولی به صورت ماهانه از شعب اخذ و در ستاد تجمیع می گردید. این روند از گذشته های دور تا سال ۱۴۰۲ ادامه داشت از سال گذشته با راه اندازی سیستم Incoming.tamin.ir این گزارش ها برای وصولی های لیست هوشمند، حرف و مشاغل آزاد و اختیاری، سربازی و کارگران ساختمانی در لحظه در مرکز ستاد قابل رویت است.

لازم به ذکر است، سیستم Incoming.tamin.ir تولید اطلاعات نمی کند، بلکه با دریافت اطلاعات از دو منبع ۱. بانک عامل (صورتحساب بانک) ۲. سیستم های مرجع شامل دفاتر وصول (لیست هوشمند و بیمه ی حرف و مشاغل آزاد و اختیاری و سربازی و کارگر ساختمانی) گزارشات ذیل را تولید می کند:

- تهیه اسناد حسابداری (لیست هوشمند و پروژه ۳۰۷۰)
- تهیه گزارشات وصول (به تفکیک اداره کل و شعب به صورت روزانه و On Line) شامل لیست هوشمند، پروژه ۳۰۷۰، سیستم سبا و سیستم حق بیمه ی کارکنان دولت
- تهیه گزارش تخصصی تلگراف صولی (لیست هوشمند و پروژه ۳۰۷۰)
- و برای سیستم سبا صدور سند و تلگراف وصولی در خود شعب انجام می شود.

در حال حاضر اداره کل مالی (اسناد حسابداری)، اداره کل وصول (گزارش وصول و گزارش تخصصی تلگراف وصولی) ، اداره کل آمار ، اداره کل نامنویسی (کارگران ساختمانی، اداره کل امور فنی بیمه شدگان (بیمه شدگان اختیاری و مشاغل آزاد و سربازی) دفتر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از این سیستم بهره برداری می نمایند.





اخبار بیمه ای

تعمیم سامانه بیمه ی کارگران ساختمانی به سراسر کشور

فصلنامه الکترونیک شماره ۳۲-۳۱

برای اولین بار

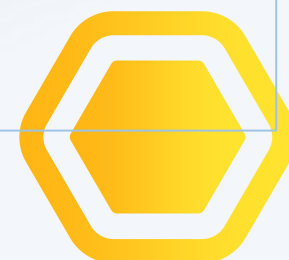
نرم افزار دریافت سهم کارفرمایی
کارگران ساختمانی راه اندازی شد



تعمیم سامانه بیمه ی کارگران ساختمانی به سراسر کشور

امکان بیمه پردازی از طریق درگاه خدمات غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی برای کارگران ساختمانی در سراسر کشور فراهم شد. مهندس یدالله قاسم پور مدیر خدمات نرم افزارهای بیمه ای شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، با اعلام این خبر گفت: با فراهم ساختن امکان بیمه پردازی برای کارگران ساختمانی از طریق درگاه خدمات غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی، فرایند دریافت حق بیمه، محاسبات بدهی و گردش حساب تسریع شده است و به صورت آنلاین این محاسبات در درگاه یاد شده انجام و قابل پرداخت است.

وی با اعلام این که این امکان کاهش حجم کار شعبه و تسریع در خدت رسانی به کارگران را به همراه داشته است اظهار کرد: پروژه ی تعمیم سامانه بیمه کارگران ساختمانی به سراسر کشور از آبان ماه ۱۴۰۱ آغاز و در اسفند ماه ۱۴۰۲ به اتمام رسید.



برای اولین بار نرم افزار دریافت سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی پیاده سازی شد

بیمه ای



مهندس یدالله قاسم پور مدیرخدمات نرم افزارهای بیمه ای شرکت از پیاده سازی نرم افزار دریافت سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی برای اولین بار خبرداد و افزود: در حال حاضر این نرم افزار در مراحل آزمون و انتشار قرار دارد.

وی با بیان اینکه پایلوت نرم افزار دریافت سهم کارفرمایی کارگران ساختمانی در شعب چهار و ۲۸ تهران عملیاتی شده است، گفت: این مازول بر اساس بند " و " اصلاح ماده ی پنج قانون کارگران ساختمانی مصوب مجلس سال ۱۴۰۱ اجرایی شده است که در فرایند آن مقرر شده بیمه پردازی که برای دوره ای، کارگر ساختمانی نبوده اند، اما برای ایشان بیمه پردازی کارگر ساختمانی (۷درصد) ثبت شده است، جهت حفظ این سابقه، ملزم به پرداخت ۲۰ درصد سهم کارفرمایی می باشند.

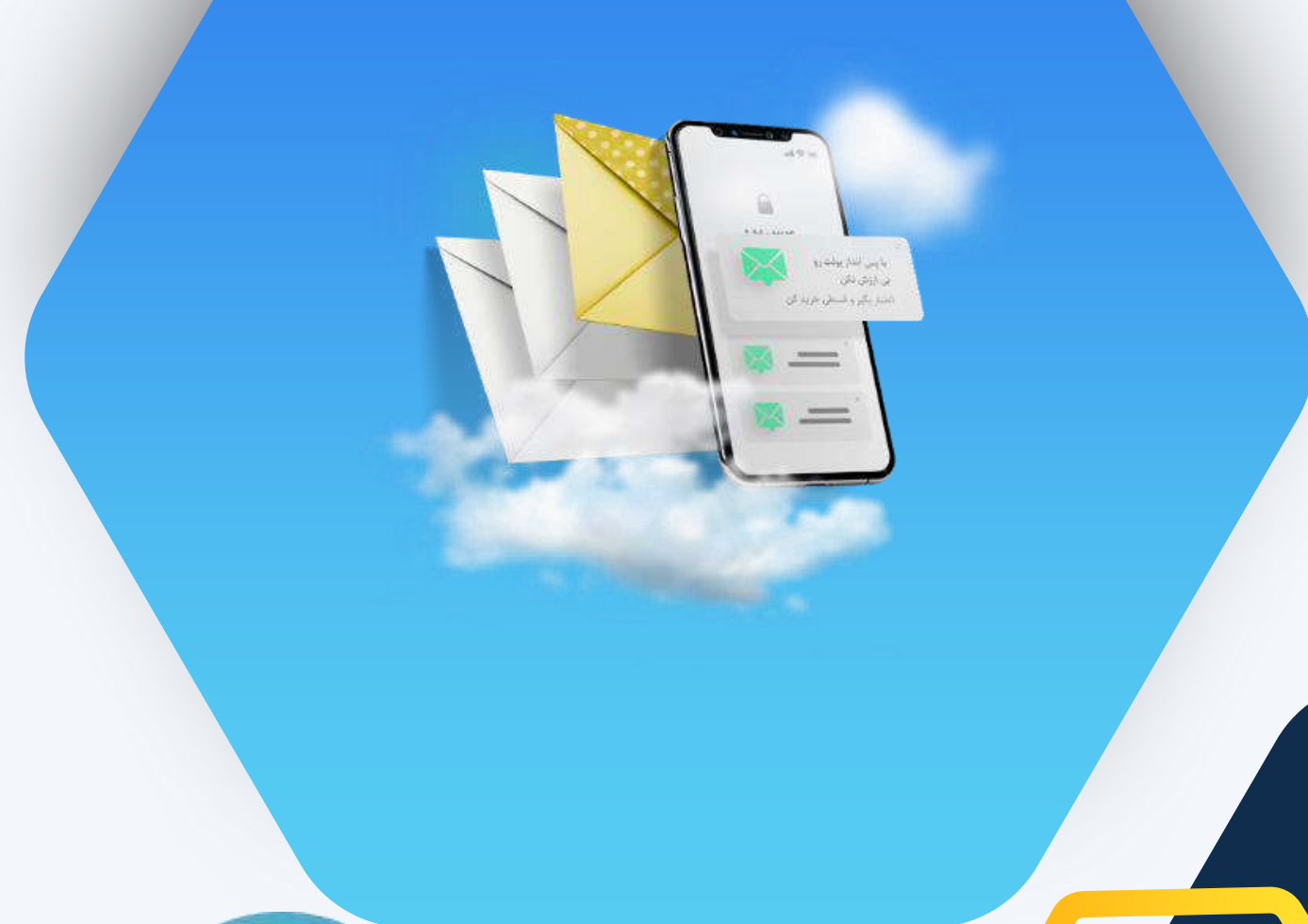
مهندس قاسم پور در پایان گفت: فرایند شناسایی و محاسبه ی بدهی این افراد توسط شعبه در نرم افزار مربوطه و پرداخت بدهی مربوط توسط بیمه شده در درگاه es انجام می شود.



با اجرای طرح ارسال پیامک سابقه برای بیمه شدگان کارگاهی بیمه شدگان ماهانه از وضعیت سابقه ی خود مطلع می شوند

مدیر خدمات نرم افزارهای بیمه ای شرکت، در ادامه به اجرای طرح ارسال پیامک سابقه برای بیمه شدگان کارگاهی به منظور اطلاع ایشان از دستمزد، کدکارگاه، روزکارکرد، شرح کلی کد شغل از آذرماه سال گذشته اشاره کرد.

مهندس قاسم اظهار کرد: در این طرح به صورت ماهانه پیامک اطلاع رسانی در خصوص ارقام ذکر شده برای بیمه شدگان ارسال می گردد، بدین ترتیب چنانچه اطلاعات ارسالی طی پیامک با کارکرد بیمه شده مغایرت داشته باشد، امکان پیگیری توسط بیمه شده در سامانه خدمات غیرحضوری فراهم شده است.



نصب نگارش ثبت نسخه الکترونیک، پزشک درمانگاه در استان های همجوار

درمان



ایجاد امکانات جدید در سامانه نسخه الکترونیک

نگارش ثبت نسخه الکترونیک پزشک درمانگاه در استانهای همجوار نصب شد. با نصب این نگارش، زین پس پزشکان در استانهای همجوار امکان نسخه نویسی در درمانگاه ها را خواهند داشت.

مهندس رامین معتمد مدیرخدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با اعلام این مطلب گفت: برای این منظور Admin دفتر اسناد مبدا پزشک را باید در استانهای همجوار تعریف کند پس از تعرف توسط Admin مقصد قابل مشاهده و توسط مسئول درمانگاه امکان ثبت فراهم می گردد.

به گفته ی مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با پیاده سازی APIهای پرستاری بر روی سامانه EP امکان ثبت خدمات توسط شرکتهای نرم افزاری فراهم شده است.

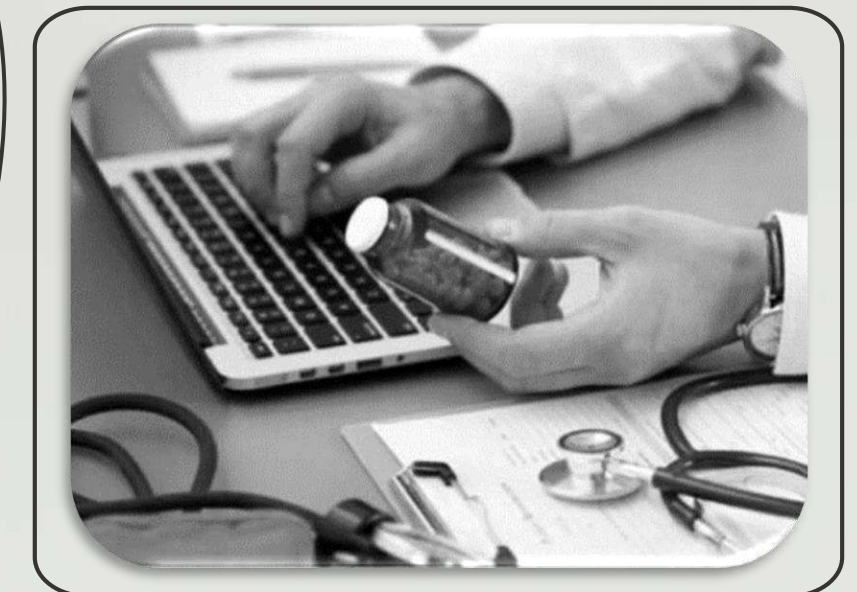
مهندس معتمد در پایان افزود: توسعه API سامانه نسخه الکترونیک جهت احراز هویت دو مرحله ای در این شرکت انجام شده و شرکتهای نرم افزاری با استفاده از راهنمای کاربری در سامانه API ISSUE (اطلاعیه شماره ۲۰) می توانند بابت پیاده سازی این امکان اقدام نمایند.





اجرای پروژه ی نسخه الکترونیک در سیستم اسناد پزشکی بانک ملت

فصلنامه الکترونیک شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین





پروژه ی نسخه الکترونیک درسیستم اسناد پزشکی بانک ملت توسط کارشناسان مدیریت درمان شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی اجرا شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، مهندس رامین معتمد مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی از اجرای پروژه ی نسخه الکترونیک در سیستم اسناد پزشکی بانک ملت توسط کارشناسان مدیریت درمان شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی خبر داد.

به گفته ی وی اجرای پروژه ی نسخه الکترونیک در سیستم اسناد پزشکی بانک ملت در چهار فاز تعریف شده است. فاز یک و دو پروژه ی بانک ملت که شامل نسخه نویسی و نسخه پیچی بوده است مرحله ی نسخه نویسی آن انجام و به تاییدیه بانک رسیده است. همچنین مرحله ی نسخه پیچی الکترونیک تحویل بانک ملت شده و در مرحله ی تست توسط بانک می باشد.

مهندس معتمد تصریح کرد: در همین راستا، بازنویسی سامانه اسناد پزشکی بانک در قالب فاز سوم پروژه در این شرکت آغاز شده است. در فاز چهارم و نهایی این پروژه نیز مقرر گردیده، نسخه های کاغذی بانک ملت جمع آوری شود.

وی در پایان یکی از ویژگی های مهم اجرای این پروژه را برقراری استحقاق سنجی برای بیمه شدگان بانک ملت برشمرد.

نگاه اجتماعی بر عملکرد والحد بازار گانه





نگاه اجمالی بر عملکرد واحد بازرگانی طے دوسال گذشته در مصاحبه با مهندس امیر امیری کیا

مشاور مدیر عامل در امور ساخت افزار شبکه

در راستای تنویر افکار عمومی و ضرورت اشاعه عملکرد مدیران و مشاورین در حوزه فعالیت ایشان در طول مدت تصدی، برای نخستین بار روابط عمومی شرکت اقدام به مصاحبه و انتشار عملکرد حوزه بازرگانی در طول مدیریت مهندس امیر امیری کیا نموده است که در پی خواهد آمد.

در ادامه می خوانیم...

طی دو سالی که در واحد بازرگانی مشغول خدمت بوده اید جایگاه و نقش این واحد را چگونه توصیف می کنید؟

واحد بازرگانی یکی از مهمترین ارکان یک شرکت از منظر حیات اقتصادی به شمار می رود که اشراف جامع شرایطی از کلیه فرآیندهای آن شرکت از نگاه کسب و کار داشته و صحت عملکرد آن برای انجام فرآیندهای جاری فقط با کار صحیح درون واحدی میسر نبوده و در گرو هماهنگی عملکرد بموقع و متعهدانه کلیه واحدهای فنی و پشتیبانی یک شرکت می باشد. بازرگانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین به دلیل بزرگی پروژه های محوله که منجر به ساختار اداری و مهندسی پیچیده در آن شده، ارتباط تنگاتنگ با سازمان تامین اجتماعی، بروkrاسی اداری و تعدد واحدهای بهره بردار و ذیمدخل و وابستگی جدی آن سازمان به این شرکت در جهت اجرای پروژه های حیاتی حوزه IT در سطح ملی، دارای حساسیت و پیچیدگی دوجندانی می باشد.

با توجه به ماهیت ماموریتی بودن این شرکت تقریبا تمامی قراردادهای درآمدی آن با سازمان تامین اجتماعی منعقد می شود، هر چند که با تغییر سیاستهای مدیریتی و اجرایی شرکت اقدامات خوبی در جهت گسترش دامنه تامین درآمدهای شرکت از منابعی خارج از سازمان تامین اجتماعی نیز در دستور کار قرار گرفته است ولی تا رسیدن به استقلال مالی کامل که بسیار لازم و ضروری بوده و شرکتهایی مانند خدمات انفورماتیک نیز جزو نمونه های موفق آن به شمار می روند راهی زمانبر اما ناگزیر در پیش رو می باشد.

لطفا در خصوص اقداماتتان در دوره ی مدیریت در واحد بازرگانی بفرمایید..

در یک بازه زمانی دو ساله از مهر ۱۴۰۱ تا شهریور ۱۴۰۳ در راستای بهبود وضعیت ساختار و رفع نواقص این واحد، اقداماتی با کمک تیم همکاران بازرگانی انجام پذیرفت. در حوزه قراردادهای باید بگویم با توجه به موارد پیشگفت و وابستگی شرکت به قراردادهای فیما بین با سازمان تامین اجتماعی، بلافاصله بازننگری در این قراردادها با حمایت مدیر عامل محترم شرکت و رایزنی های انجام پذیرفته توسط ایشان با لایه های تاثیرگذار مدیریتی سازمان تامین اجتماعی در دستور کار قرار گرفت. با توجه به گذشت چندین سال از انعقاد قراردادها و عدم بازننگری آنها پس از بررسی های فراوان و تدقیق در متن آن مشکلاتی را در چهار محور اصلی شناسایی کردیم.

نتیجه ی آن را بفرمایید.

یکی از مشکلات مهم در این حوزه عدم تناسب کار انجام شده با شرح خدمات درج شده در قرارداد بود. با توجه به اینکه طی سالیان گذشته با پیشرفت تکنولوژی، نیاز های جدید ایجاد شده و به تبع آن حجم کار اعم از اجرا و پشتیبانی افزایش یافت، شرکت به دلیل حساسیت کار سازمان با عنایت به قول مساعد جهت اعمال در قرارداد اقدامات لازم را صورت داد، لکن به دلیل تغییرات مداوم مدیریتی در سازمان و شرکت به دست فراموشی سپرده شده بود.

- ❁ مسئله ی بعدی عدم تناسب تعرفه های سازمان با نرخ واقعی دستمزد خدمات فنی بود که مهمترین دلیل آن نیز نرخ گذاری خدمات نه مطابق افزایش نظام صنفی رایانه ای و حتی نرخ تورم رسمی اعلامی بلکه احصا در جلسات فی مابین با نمایندگان شرکت و سازمان و توسط چانه زنی بود.
- ❁ افزونی نفرات به کار گرفته شده در پروژه های سازمان با تعداد ملحوظ شده و یا آنالیز شده در قراردادهای به دلیل افزایش ارجاع کارهای جدید توسط سازمان، قراردادهای را با ضرر و زیان مواجه نموده بود.
- ❁ نیاز به جایگزینی برخی از شرح خدمات فنی قراردادهای با شرح خدمات جدید به دلیل تغییرات تکنولوژیک و یا استراتژیک نیز لازم می نمود.

چه برنامه ها و اقداماتی را برای رفع این مشکلات در نظر گرفتید؟

در مرحله اول با استعلام از مدیران محترم واحدهای مرتبط و اجرایی کلیه قراردادهای مورد بازنگری کلی و جزئی قرار گرفت و تغییرات، اضافات و حذفیات شرح خدمات فنی طی جلسات متعدد و بعضا پرچالشی - به دلیل ماهیت و تاثیرگذاری موضوع - با نمایندگان ناظر و بهره بردار سازمان و حوزه فنی و کنترل پروژه شرکت با صرف ساعتهای طولانی با دقت و حساسیت فراوان و با محوریت واحد بازرگانی و تلاش همکاران خدوم واحد قراردادهای شرکت به ویژه سرکار خانم خرم، احصا و به سرانجام رسید.

سپس تعداد نفرات دخیل در پروژه های جاری و عملیاتی سازمان مجددا محاسبه و و شرح وظایف آنان با تعهدات پروژه تطبیق و هزینه تمام شده از واحد محترم مالی استعلام گردید. با توجه به اینکه هزینه تمام شده هر نفر در واحد های عملیاتی شامل هزینه های پنهان از سهم سرویسهای پشتیبانی و خدماتی ارائه شده در شرکت - از قبیل سرویسهای ارائه شده توسط واحد های بازرگانی، مالی، خدمات، سرمایه های انسانی و غیره - نیز می باشد که در برخی قراردادهای این مهم لحاظ نشده بود با بازنگری انجام پذیرفته این موضوع نیز تا حد زیادی مرتفع شده که منجر به جبران هزینه های شرکت تا بعضا ۷۰٪ در قراردادهای موضوعی - به عنوان مثال در قرارداد راهبری و پشتیبانی سرویسهای زیرساختی، پایگاه داده و امنیت مرکز داده - نیز گردید.

در این بخش از مصاحبه فهرست برخی از مهمترین قراردادهایی که تغییرات عمده بر روی آن اعمال شده است را آورده ایم.



☀ قرارداد توسعه نرم افزاری سیستم های موجود

☀ قرارداد پشتیبانی نرم افزاری

☀ قرارداد توسعه، نصب و راه اندازی و پشتیبانی نرم افزار جامع اطلاعات بیمارستانی

☀ قرارداد راهبری و پشتیبانی سرویسهای زیرساختی، پایگاه داده و امنیت مرکز داده

☀ قرارداد ارائه خدمات زیرساختی

☀ قرارداد نصب و راه اندازی سیستمهای عامل و نرم افزار پایه و بانکهای اطلاعاتی

☀ قرارداد نصب و پشتیبانی سامانه های چند رسانه ای

☀ قرارداد پشتیبانی سیستم عامل و سرویس های نرم افزار پایه و بانکهای اطلاعاتی

☀ قرارداد نصب و راه اندازی سیستمهای عامل و نرم افزار پایه و بانکهای اطلاعاتی

☀ قرارداد پشتیبانی سرورها

☀ قرارداد نصب و راه اندازی سرویس های امنیتی

☀ قرارداد پشتیبانی و خدمات سمت کلاینت، سخت افزار و شبکه محلی ستاد

یکی از حوزه های اصلی کسب و کار شرکت، قراردادهای توسعه و پشتیبانی نرم افزار است در این بخش چه اقداماتی به ثمر رساندید؟

در خصوص قراردادهای توسعه و پشتیبانی نرم افزار نیز اقدامات بسیار مهمی صورت پذیرفت. در طول سالیان، توسعه هایی بر روی سیستمهای موجود نرم افزاری سازمان بنا به درخواست واحدهای بهره بردار سازمانی، ناظر یا پیشنهادات واحد فنی شرکت در جهت بهبود عملکرد، اضافه شدن ویژگیهای جدید و یا اصلاحات محاسباتی به دلیل تغییر قوانین سازمان انجام می پذیرفت که در قرارداد پشتیبانی لحاظ نمی شد. لذا مواردی که می بایست به شرح خدمات پشتیبانی نرم افزاری اضافه گردد، طی جلساتی فشرده با همه ذینفعان استخراج گردید.

بدلیل سرویس محور نبودن خدمات ارائه شده به سازمان و تفاوت نوع محاسبات قراردادهای پشتیبانی و توسعه نرم افزار از نظر محاسبات شرح خدمات (در قرارداد توسعه شرح خدمات به صورت نفرساعت و در پشتیبانی به صورت سیستمی لحاظ شده است) حدود ۱۰۰ هزار نفر ساعت فرمهای توسعه با جزییات نقشهای مرتبط به آن طی دو ماه با سیستم های مشابه و متناظر آن در قرار پشتیبانی تطبیق داده شد.

در مرحله بعد نحوه محاسبه ریالی آن نیز بدلیل عدم تطابق پیشگفت، چالش بزرگی بود که با همکاری واحد مالی شرکت و توسط واحد بازرگانی محاسبات آن انجام پذیرفت. طی جلسات مشترکی با نمایندگان سازمان این تغییرات به تایید ناظر قرارداد نیز رسیده و مجوز درج تا سقف ۲۵ درصد فرم های توسعه قرارداد توسعه نرم افزار در قرارداد پشتیبانی سال بعد به صورت روتین برای اولین بار اخذ و توسعه های سال ۱۴۰۱ در قرارداد پشتیبانی سال ۱۴۰۲ درج گردید.

در قرارداد توسعه نیز با توجه به سفارش کار سازمان مازاد بر سقف تعهدات قرارداد جلساتی برگزار و بر اساس تخمین صورت پذیرفته از کارهای سفارش داده شده توسط سازمان و کارهای در دست اقدام توسط شرکت مجوز افزایش ۵۰ هزار نفر ساعت افزایش حجم کار جهت قرارداد توسعه سال ۱۴۰۲ اخذ گردید که کسب مجوز آن کار آسانی نبود لکن تاثیر مثبتی بر تثبیت سقف جدید تعهدات قرارداد در سالهای آتی گذاشت.

نکته ی مهمی که باید به آن اشاره کنم این است که جهت پرهیز از تکرار مشکلات بوجود آمده در سنوات گذشته همزمان با اقدامات فوق الذکر، پیگیری اعمال افزایشات سالیانه مطابق با درصدی از تعرفه های پیشنهادی توسط سازمان نظام صنفی رایانه ای (نصر) در دستور کار قرار گرفت که پس از تلاش و پیگیری های فراوان همکاران، حمایت های مدیر عامل محترم مهندس کلانتری؛ رئیس محترم مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان مهندس خدابنده و مدیر محترم دفتر فناوری و تحول دیجیتال مهندس کتابی، مجوز آن جهت اعمال در سه قرارداد غیر روتین از سازمان تامین اجتماعی اخذ گردید که امید است در سالهای آتی مابقی قراردادها را نیز مشمول گردد.

لازم به ذکر است، این سه قرارداد غیرروتین جزو قراردادهای بسیار مهم و حیاتی سازمان شامل انبارداده و هوش تجاری، سامانه متمرکز جامع رسیدگی به اسناد پزشکی و بیمه متمرکز بوده و بالغ بر ۴۰۰ هزار نفر ساعت کار فنی و عملیاتی و پشتیبانی خواهد بود که تاثیر بسازایی در حیطه کسب و کار بیمه ای، درمانی و سیاستگذاری سازمان با استفاده از داده های بسیار ارزشمند بدست آمده می باشد که ساعتهای فراوانی جهت آنالیز نفرات، نقشها، سرویسها، گانت چارتهها، توزیع زمانی برنامه اجرایی پروژه و تولید پیش نویس قرارداد و شرح خدمات فنی آن صرف شده است.

فصلنامه شماره

۳۱-۳۲

با توجه به سوابق شما در ایجاد سایت کنترل پروژه در واحد سخت افزار و شبکه با استفاده از ابزارهای Share Point چه اقداماتی در خصوص کنترل و نظارت بر امور جاری واحد بازرگانی انجام داده اید؟

با توجه به عدم در اختیار بودن ابزارهایی که اشاره کردید، با استفاده از ابزار اکسل، فایل موجود در واحد بازرگانی مورد اصلاحات و تغییرات جدی واقع گردید و با بروزرسانی پیوسته آن کلیه قراردادها در حوزه های زمانی، ریالی، مفاصا حساب و عملیات وابسته تحت کنترل قرار گرفت به نحوی که سه ماه قبل از سر رسید هر قرارداد هزینه ای، اقدامات لازم جهت استعلام از واحد بهره بردار جهت تداوم ارائه خدمات، و اخذ مجوزهای لازم، برگزاری استعلامات و یا مناقصات، تهیه پیش نویس قرارداد و انجام گردش امضا آن صورت پذیرفت تا از انعقاد قرارداد قبل از سر رسید آن اطمینان حاصل گردد. همچنین داشبورد کلی گزارشات زمانی، فرآیندی و هزینه ای تکمیل و بروز شد به نحوی که گزارشات درآمدی و قراردادی شرکت در هر لحظه قابل دسترسی قرار گرفت و دسترسی آن در اختیار مدیر عامل محترم و معاونت محترم پشتیبانی نیز قرار گرفت.



یکی از موضوعاتی که در چند سال اخیر در حوزه ی خرید تجهیزات و خدمات مطرح شده سامانه ی تدارکات الکترونیک دولت است در این خصوص این سامانه توضیح دهید؟

در حوزه تدارکات یکی از موضوعاتی که تاثیر بسزائی در نحوه و دامنه عملکرد شرکت ایجاد کرد، مطالبه سازمان تامین اجتماعی از شرکت جهت استفاده سامانه تدارکات الکترونیک دولت و رعایت قوانین و مقررات آن بود که طی چندین و چند نامه شرکت را ملزم به استفاده از آن نموده بود. علی رغم مکاتبات مفصل و آگاه نمودن سازمان از محدودیتهای استفاده از این سامانه جهت شرکتهای خصوصی و به اطلاع رساندن عدم شمول این شرکت به دلیل دولتی نبودن آن و حتی استعلام از واحد حقوقی سازمان، لکن سازمان شرکت را نهایتا مکلف به استفاده از این سامانه نموده و ناچارا در نیمه دوم سال ۱۴۰۱ با پیوستن به این سیستم کلیه خریدهای شرکت تحت پوشش این سامانه قرار گرفت. استفاده از این سیستم علی رغم مزایای آن دارای محدودیتهایی نیز بوده از جمله عدم امکان ارزیابی کیفی برخی از محصولات که ذاتا کیفی محسوب می گردند مانند ناهار پرسنل، بیمه تکمیلی، انجام امور خدماتی و تعمیراتی ساختمانی و غیره که برای برخی از آنها با تجربیات به دست آمده توسط واحد بازرگانی راه حلهایی پیشنهاد و اجرایی گردید. لکن برخی مشکلات سیستم به دلیل عدم تطابق ساختار، اساسنامه و آیین نامه های شرکت های خصوصی با قوانین و مقررات حاکم بر شرکتهای و ارگانهای دولتی در این سامانه لاینحل باقی می ماند که این امر نیز طی مکاتبات و ثبت تیکت هایی به اطلاع نهادهای مسئول رسیده است.

آیا فرایندهای کیفی خرید تحت نظارت و کنترل قرار گرفته است؟

جهت اطمینان از خریدهای صحیح و مطابق با نیاز درخواست کننده، فرمهای استاندارد ایزو جهت استعلام مشخصات فنی و نیازمندی ها در مراحل مختلف خرید یا خدمات مورد استفاده واقع شد به نحوی که پس از دریافت درخواست خرید از واحد فنی یا بهره بردار مربوطه، طی فرم استاندارد مشخصات فنی دریافت و مطابق با آن در سامانه بارگذاری شده و پس از دریافت کالا یا پیش فاکتور خدمات و ارسال آن به انبار قبل از رسید قطعی، تایید واحد ذینفع در خصوص تطبیق مشخصات مورد نیاز با کالا یا خدمات ارائه شده اخذ گردید. در راستای تسهیل خریدها نیز با همکاری واحد مالی با استفاده از تکنولوژی های جدید و خدمات الکترونیک با تغییر روش سنتی تنخواه گردانی به مدرن، تنخواه کارت جهت پرسنل تدارکات دریافت و فرآیند خریدهای خرد نیز ساماندهی و تحت کنترل قرار گرفت تا مشکلات حسابرسی و مالیات مترتب بر تراکنشهای مالی پرسنل تدارکات حل شود.

با توجه به قراردادهای فی مابین با سازمان تامین اجتماعی در خصوص تامین تجهیزات تکمیلی دیتاسنتر آن سازمان چه اقداماتی صورت پذیرفته است؟

سازمان تامین اجتماعی جهت تکمیل و بروزرسانی سخت افزاری تجهیزات دیتاسنتر خود قراردادهای خرید، نصب و راه اندازی تجهیزاتی را از سال ۱۳۹۹ با شرکت به صورت پیمان مدیریت منعقد کرده بود که شرکت نیز از طریق مناقصات برگزار شده که ارقام آن بالغ بر چند ده میلیارد تومان می گردید، اقدام به انتخاب پیمانکار جهت تامین تجهیزات فوق الذکر نموده بود. لکن به واسطه مشکلات داخلی شرکتهای مزبور و تحریمهای صورت پذیرفته بر علیه کشورمان علی رغم گذشت زمانی طولانی - بعضا یک الی دو سال - از زمان اتمام و سررسید قرارداد، هنوز تحویل نشده بود و احتمال بالای عدم تحویل نیز وجود داشت. با توجه به ضرورت و اهمیت موضوع برای سازمان و کمبود شدید منابع سخت افزاری طی جلسات متعدد، پیگیری های فراوانی در سطوح مختلف صورت پذیرفت که نهایتا کلیه تجهیزات مزبور دریافت شد و بخشی از سرویسهای عملیاتی منتقل و بخشی نیز پس از طی مراحل آماده سازی و راه اندازی سخت افزاری منتقل خواهد شد.

با توجه به ابلاغ سازمان جهت بازنگری آیین نامه های شرکت، در خصوص آیین نامه ی معاملات بفرمایید چه اقداماتی انجام داده اید؟

در همین دوره آیین نامه معاملات شرکت نیز با تشکیل کارگروه بازنگری آیین نامه های شرکت، بازنگری و نظرات اعضای کمیته مطابق با نیازهای شرکت با رویکرد چابک سازی اعمال گردید و ویرایش نهایی آن آماده گردید لکن به دلیل ابلاغ مجدد سازمان جهت اصلاح در راستای همسان سازی آیین نامه های معاملات کلیه شرکتهای تابعه سازمان تامین اجتماعی مجدداً به کمیته مزبور ارجاع گردید که هم اکنون در دست اقدام می باشد.

یک نکته ی مهمی که در نظر دارم در پایان مصاحبه به آن پردازم، مشکلات همکاران جذب شده توسط شرکت پیمانکار نیروی انسانی است. ابلاغ سازمان مبنی بر عدم جذب نیرو به صورت مستقیم و امکان جذب فقط از طریق شرکت پیمانکار مشکلاتی را برای مدیریت توسعه سرمایه های انسانی و همکاران به دنبال داشت. با توجه به پیگیری های مدیر عامل محترم مبنی رفع این مانع در جذب نیرو، تا زمان حصول نتیجه جهت تسهیل در انجام امور پرسنلی و رفع مشکلات فعلی پرسنل از قبیل پرداخت سنوات، بیمه تکمیلی، عدم تطابق زمان انعقاد قرارداد با بقیه پرسنل شرکت که با تعویض پیمانکار در میانه سال با مشکلاتی روبرو می گردید، طی الحاقیه زمانی با شرکت پیمانکار فعلی و تمدید قرارداد آن تا پایان سال و در نتیجه موکول شدن انتخاب پیمانکار جدید به ابتدای هر سال این مشکلات مرتفع گردید.

و در پایان...

برخود لازم می دانم از تلاشهای مجدانه و متعهدانه کلیه همکاران واحد بازرگانی که در طول مسئولیتم در آن واحد در جهت تحقق اهداف پیش بینی شده با اینجانب صمیمانه همکاری نموده اند، تشکر نمایم.



پرداخت متمرکز حقوق پرسنل شرکت و پیمانکار تامین نیروی انسانی

همچنین تمهیداتی توسط مدیریت امور مالی شرکت جهت پرداخت همزمان حقوق پرسنل شرکت و پرسنل پیمانکار تامین نیروی انسانی در بانک رفاه در دست اقدام است که بزودی اجرا می گردد.

اعطای وام به پرسنل پیمانکار تامین نیروی انسانی

با تلاش تیم امور مالی شرکت، شرایط دریافت وام برای پرسنل پیمانکار تامین نیروی انسانی فراهم گردید.

تعدیل مالیات حقوق مطالبه شده توسط اداره دارایی

یکی از اقدامات مهم و ارزشمندی که توسط تیم امور مالی شرکت صورت گرفته تعدیل مالیات حقوق مطالبه شده توسط اداره دارایی است .



بیشتر



جدیدترین ویدئو ها

- دسته بندی
- EPM (1)
- Java (13)
- PL-SQL (16)
- PowerBI (1)
- Scrum (2)
- الکامپ (7)
- تامین (33)
- فرهنگ و هنر (12)
- مستند تاریخ شفاهی
- فناوری اطلاعات سازمان
- تامین اجتماعی (26)
- مدرسین برتر

برچسب ها

Farhangh Farahmand

EPM آموزش z Jamsh

آموزش PL-SQL آموزش

پیشینه

مستند شفاهی تامین

سریال شرکت تامین

به روایت مدیران ، کارشناسان و دست اندرکاران فناوری اطلاعات و ارتباطات سازمان تامین اجتماعی

آغاز انتشار تاریخ شفاهی فناوری اطلاعات و ارتباطات تامین اجتماعی

برای اولین بار تاریخ شفاهی فناوری اطلاعات سازمان تامین اجتماعی توسط شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین گردآوری می گردد. این اقدام با هدف ثبت و ضبط اندوخته ها ، تنویر مسیر تکامل و بلوغ دست اندرکاران ، مدیران و کارشناسان حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات سازمان تامین اجتماعی انجام گرفته است.

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، در حال حاضر شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین وارد چهارمین دهه فعالیت خود شده و از همین روی روابط عمومی شرکت اقدام به تدوین تاریخ شفاهی فناوری اطلاعات و ارتباطات سازمان تامین اجتماعی نمود تا خبرگان و متخصصین این حوزه که حال بسیاری در آستانه بازنشستگی و خروج از شرکت و سازمان قرار دارند مجالی برای ثبت و ضبط اندوخته های خویش داشته باشند نتایج این اقدام ارزشمند هم اکنون در سایت tamintube.ir به تدریج در حال بارگزاری است، در حال حاضر مصاحبه با دکتر وحید زرگری، دکتر مجید فرحمند، مهندس اشکان جمشیدوند، مهندس امیرعباس سلامی و دکتر علی حیدری انجام شده است علاقه مندان برای مشاهده ی فیلم ها می توانند به آدرس یاد شده مراجعه نمایند.

همچنین ضبط مصاحبه با مهندس مجید آرمندهی و اسماعیل قائدی انجام و در دست تدوین می باشد.

شعبه ۳۲ تامین اجتماعی در شرف افتتاح

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، با توجه به حجم بالای پرونده های شعبه ۲۵ تهران مقرر گردید، تعدادی از پرونده های این شعبه با بررسی اداره کل غرب تهران به شعبه جدیدالتاسیس ۳۲ منتقل گردد. هم اکنون اسناد شعبه ۳۲ در شعبه ۲۵ در حال اسکن است.

لذا جهت ارائه خدمات شعبه جدیدالتاسیس به بیمه شدگان و کارفرمایان، تیم اسکن شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با کلیه امکانات سخت افزاری در شعبه ۲۵ مشغول اسکن اسناد می باشد.

لازم به ذکر است، با انعقاد قرارداد اسکن پرونده های درآمد اداره کل غرب تهران، مقدمات اولیه برای انعقاد قرارداد با اداره کل شرق تهران و شهرستانها در دست اقدام می باشد.

برگزاری اولین سمینار تخصصی با محوریت مباحث روز مرتبط با تکنولوژی Java توسط شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، اولین سمینار تخصصی با محوریت مباحث روز مرتبط با تکنولوژی Java توسط این شرکت در سالن نگین غرب تهران با حضور جمعی از مدیران، کارشناسان و متخصصین این حوزه برگزار شد.





الکامپ ۲۷ /
حضور سازمان تامین اجتماعی
در بیست و هفتمین
نمایشگاه بین المللی الکامپ



بیست و هفتمین نمایشگاه بین المللی
الکامپ ۲۷
الکترونیک، کامپیوتر و تجارت الکترونیک

The 27th Iran International Exhibition of
ELECOMP ELECTRONIC
COMPUTER &
E-COMMERCE

حضور سازمان تامین اجتماعی در بیست و هفتمین نمایشگاه بین المللی الکامپ

بیست و هفتمین دوره نمایشگاه الکترونیک، کامپیوتر و تجارت الکترونیک (الکامپ ۲۷) در محل دائمی نمایشگاه بین المللی تهران برگزار شد. غرفه ی سازمان تامین اجتماعی در محل روبروی درب اصلی سالن ۳۸ مستقر بود. پانلهای تخصصی از مورخ نهم تا دوازدهم تیرماه در ساعات مقرر در محل سالن تامین اجتماعی دیجیتال با حضور مدیران و متخصصان شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین برگزار گردید.





🔗 تکنونامه | علم و تکنولوژی | دسترسی به تصاویر پزشکی بیماران در سامانه PACS / کاهش تصویربرداری های تکراری

دسترسی به تصاویر پزشکی بیماران در سامانه PACS / کاهش تصویربرداری های تکراری

آخرین به روز رسانی:
۱۴۰۳/۰۶/۲۷

📄 خواندن این مطلب ۱ دقیقه زمان میبرد



مدیر خدمات نرم افزارهای
با بیان اینکه سامانه DS
تشخیصی) تصاویر پزشکی
تصاویر پزشکی است گفت

۷ در جهان کنونی | در مورد ژل رویال چه می‌دانید؟ | اعلام ۳ روز عزای عمومی در خراسان جنوبی از فردا (دوشنبه، دوم مهر ۱۴۰۳) | پیش‌بینی هواشناسی مشهد و خراسان رضوی (یکشنبه، یکم مهر ۱۴۰۳) | افز

جامعه

سلامت و پزشکی

هوشمندسازی پرونده سلامت بیماران و دسترسی به تصاویر

پزشکی بیماران در سامانه PACS



مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریه

آرشیو / خط مشی / درباره ایسا / تماس با ایسا / پیوندها / شبکه

📅 جستجو در همه اخبار

فارسی العربية English عبرית



🏠 خانه بهداشت و درمان اجتماعی اقتصادی سیاسی مجله سلامت علمی و فناوری فرهنگ و هنر ورزشی استان ها ساختمان پزشکان چند رسانه‌ای



۲۷ شهریور ۱۴۰۳، ۱۲:۲۲

کد خبر: 221167

بهداشت و درمان

دسترسی به تصاویر پزشکی بیماران در سامانه PACS / کاهش تصویربرداری های تکراری

اجتماعی استان ها اقتصادی بین الملل سیاسی علمی-پزشکی فرهنگی فناوری اطلاعات ورزشی SITMAP

مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیر
ماشینی تامین اجتماعی با بیان اینکه سامانه PACS
فوق تخصصی برای ارائه (نمایش و کمک تشخیصی) نه
و اسناد بالینی به سامانه های مورد استفاده در خارج ا
تصاویر پزشکی است گفت: این امر در راستای تحقق ه
پرونده سلامت بیماران به زودی راه اندازی می شود.

دسترسی به تصاویر پزشکی بیماران در سامانه PACS / کاهش

تصویربرداری های تکراری

سولماز جلی * سپتامبر 2024, 17 * علمی-پزشکی

مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریه و خدمات ماشینی تامین اجتماعی با بیان اینکه سامانه PACS متمرکز، بستر فوق تخصصی برای ارائه
(نمایش و کمک تشخیصی) تصاویر پزشکی و اسناد بالینی به سامانه های مورد استفاده در خارج از مراکز اخذ تصاویر پزشکی است گفت: این امر در راستای تحقق
هوشمندسازی پرونده سلامت بیماران به زودی راه اندازی می شود.

به گزارش ایسنا، مهندس رامین هوشمند افروز با راه اندازی سامانه PACS گامی اساسی در جهت هوشمندسازی پرونده سلامت بیماران برداشته می شود.

به گفته وی، تکنولوژی استفاده شده در این سامانه از موارد بنیادی مورد نیاز تله مدیسین، اورژانس هوشمند، اتاق عمل، بیمارستانی محازی، بیمارستان هوشمند



مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت

مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

اجتماعی با بیان اینکه سامانه PACS

متمرکز، بستر فوق تخصصی برای ارائه

(نمایش و کمک تشخیصی) تصاویر پزشکی

و اسناد بالینی به سامانه های مورد استفاده

در خارج از مراکز اخذ تصاویر پزشکی است

گفت: این امر در راستای تحقق

هوشمندسازی پرونده سلامت بیماران

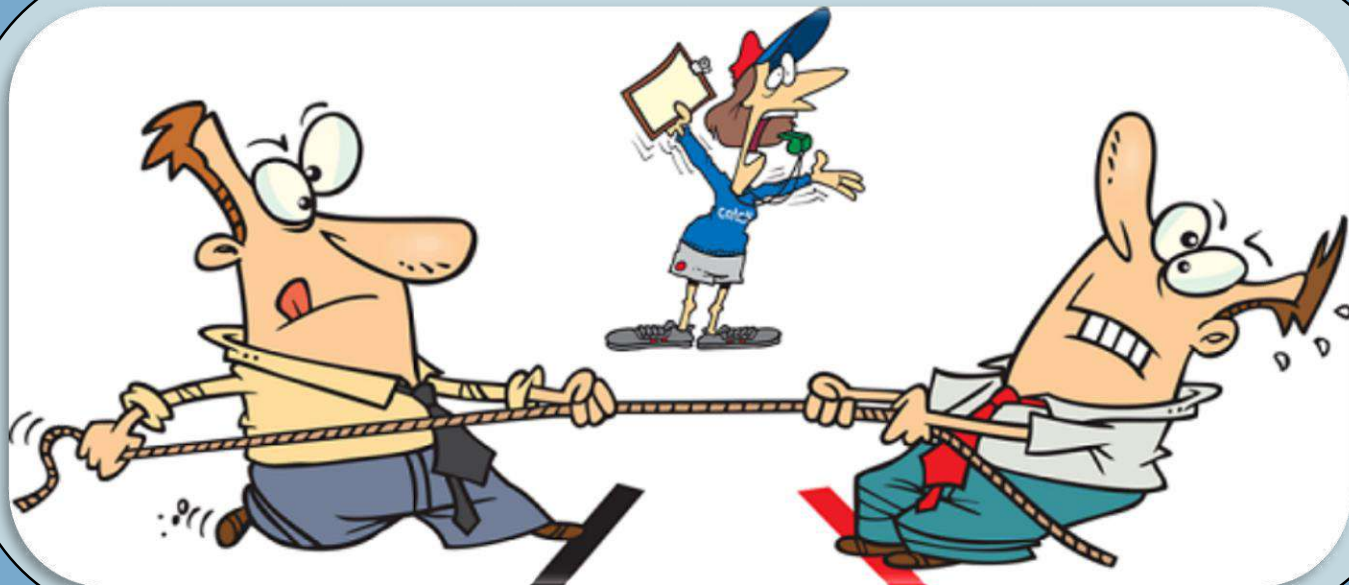
به زودی راه اندازی می شود.



برگزاری مسابقات دарт ، گل کوچیک و طناب کشی



بزودی مسابقات ورزشی ویژه ی بانوان و آقایان شرکت در سه رشته ی
دارت، گل کوچیک و طناب کشی برگزار می گردد.



play

اخذ گواهینامه ی آسانسورها مزایای گردشگری و ورزشی کارکنان

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، با نوسازی و زیباسازی کابین های آسانسور و اقدامات زیرساختی و فنی موضوعی، شرکت موفق به استانداردسازی چهار دستگاه آسانسور ساختمان خود گردید .

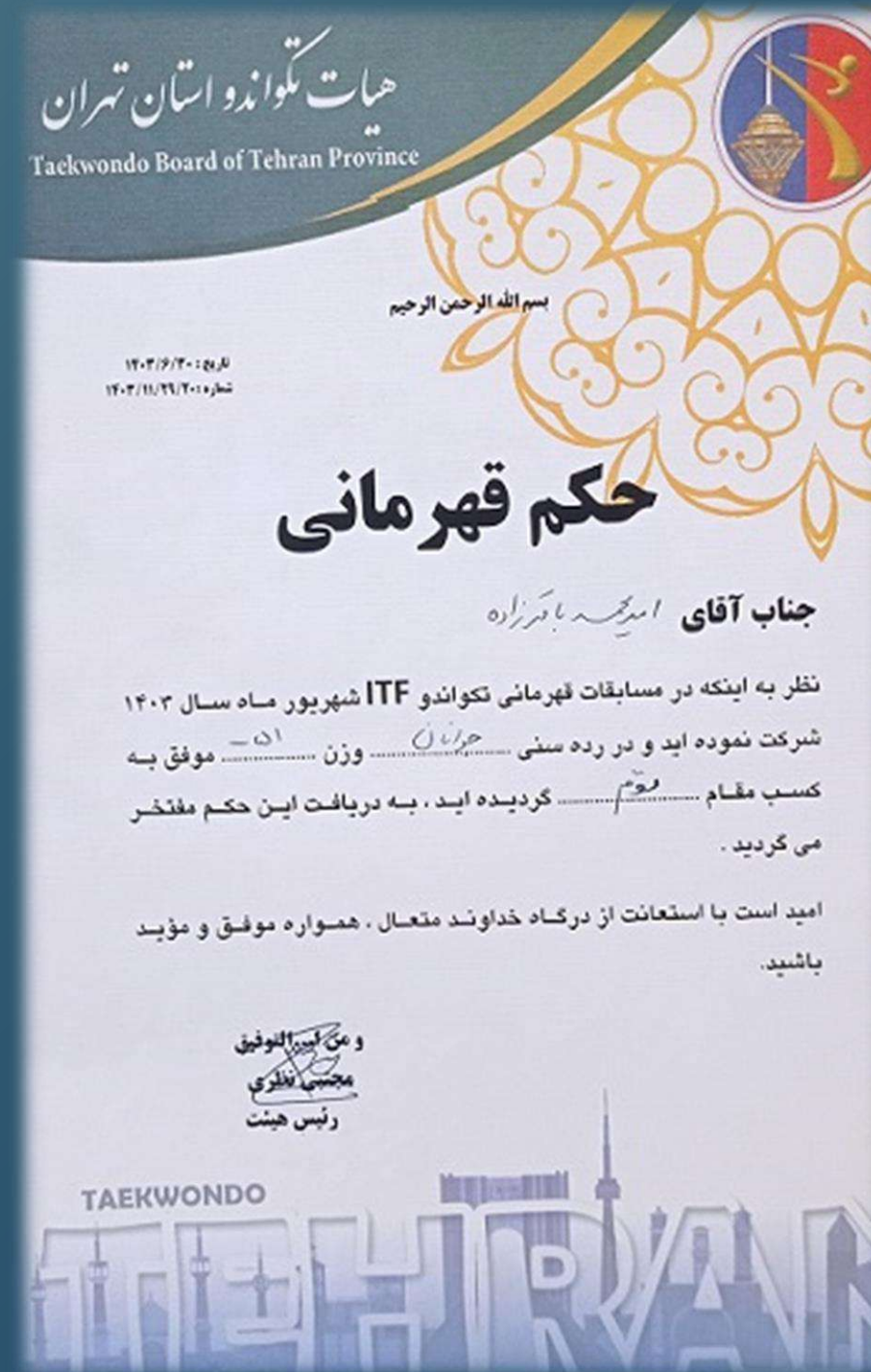
بدیهی است که تمامی اختلالات در طول چند ماه گذشته به دلیل عملیات اخذ استاندارد و رفع عدم انطباق های موضوعی بوده که بدینوسیله از همراهی و شکیبایی همکاران محترم سپاسگزاری و قدردانی می نماید.

مزایای گردشگری و ورزشی به منظور بهره مندی عموم همکاران به تصویب هیات مدیره شرکت رسیده است.



کسب مقام سوم در مسابقات تکواندو توسط فرزند همکار عزیزمان غلامرضا باقرزاده

بدین وسیله کسب مقام سوم در مسابقات تکواندو توسط **امیر محمد باقرزاده فرزند همکار عزیزمان غلامرضا باقرزاده** را تبریک می گوئیم و برای ایشان افتخار آفرینی در سایر عرصه های زندگی را آرزو مندیم.





راه های ارتباط با ما



۰۲۱-۶۴۰۱۵۱۸۱



Info@taminict.ir



www.taminict.ir



خیابان آزادی، خیابان خوش شمالی، کوچه زارعی راستگو پلاک ۶

Photo By: Iman Fazllolahi
7 Mehr



بایستی می‌رسد که مرا ببیند
بازنگ‌های تازه مرا آشنا کند
او می‌رسد که از پس نه ماه انتظار
راز دخت باغچه را بر ملا کند
او قول داده است که امسال از سفر
اندوه‌های تازه بیارد، خدا کند
او می‌رسد که باز هم عاشق کند مرا
او قول داده است به قولش وفا کند

علیرضا بیه



شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشین‌های نامین